



# La Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac au cœur du Cantal entre le Puy Mary et la Chataigneraie Cantalienne, sur près de 490 km<sup>2</sup>, est composée de 312 agents et salariés qui rayonnent sur 25 communes et sont au service de 56 066 habitants

Et si vous deveniez cantaliens ? Direction le centre de la France, pour un département réputé pour sa qualité de vie, sa gastronomie, son offre culturelle, ses sports de pleine nature, son ambiance conviviale, ses festivals et son charme architectural - <https://www.iaurillac.com/fr/>

Composé de 312 agents et ancrée dans une tradition d'un fonctionnement en régie, la Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac s'est structurée afin de garantir son efficacité tout en conservant une organisation qui permet un management de proximité. La collectivité gère de nombreuses compétences (Grand cycle de l'Eau, Environnement, Grands équipements sportifs, Transports, Développement économique, ...). Pour plus de renseignements vous pouvez consulter notre site <https://www.caba.fr/fr/>

Inscrit dans un projet de territoire 2021 – 2026, le développement économique, l'attractivité du territoire et la qualité de vie durable sont les 3 priorités stratégiques qui structurent le développement des 25 Communes du Bassin d'Aurillac pour les futures années.

C'est dans ce cadre que la collectivité recherche pour son secteur SCoT :

## UN(E) CHARGE(E) DE PROJET DEVELOPPEMENT DES ENERGIES RENOUVELABLES

Recrutement par voie contractuelle

Filière : **Administrative ou Technique**

Catégorie : **B**

Grade minimum : **Rédacteur ou Technicien**

Durée du projet : **3 ans (renouvelable)**

### ● **Les missions du service et du poste**

La(les) mission(s) du service, du pôle, de la cellule :

Le service SCoT s'occupe du Syndicat Mixte du SCoT BACC et a en charge le suivi de la mise en œuvre du Schéma de Cohérence Territoriale, la mise en œuvre du Plan Climat-Air-Energie Territorial, l'animation du dispositif TEPOS et également le suivi des diverses contractualisations avec l'ADEME : Contrat de Chaleur Renouvelable, Contrat d'Objectifs Territorial Cit'Ergie et Economie circulaire.

La(les) mission(s) du poste :

Le/la Chargé(e) de projet Développement des Energies Renouvelables aura pour mission le pilotage et l'animation du Contrat de Chaleur Renouvelable sur le territoire du Bassin d'Aurillac, du Carladès et de la Châtaigneraie, le développement de projets de méthanisation. Il/elle aura également pour mission l'appui à l'application du Décret Tertiaire sur le territoire de la Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac.

Date limite de candidature : 21 mai 2023

- Les relations hiérarchiques du poste

Poste du responsable hiérarchique direct : Responsable du Secteur SCoT

Responsabilités d'encadrement liées au poste de l'agent :  Oui  Non

- Les activités du poste

Les activités du poste
Animer le Contrat de Chaleur Renouvelable
Assurer le suivi administratif, technique et comptables des demandes d'aides pour le Contrat de Chaleur Renouvelable
Assurer le lien avec les partenaires, les porteurs de projet et les acteurs des différentes filières d'énergies renouvelables thermiques
Evaluer l'avancement du Contrat de Chaleur Renouvelable
Assurer une veille sur le développement des filières
<b>Les activités secondaires / ponctuelles :</b>
Développer un projet de méthanisation agricole
Soutenir les actions nécessaires à l'application du Décret Tertiaire sur les bâtiments de la CABA

- Les compétences attendues du poste

Les qualifications requises et formations indispensables à l'exercice du poste			
Diplôme de l'enseignement supérieur avec connaissances approfondies dans le domaine des énergies renouvelables, expériences similaires sur le poste			
Les compétences et techniques requises	Niveau d'exigence attendue		
	1 Base	2 Maîtrise	3 Expertise
<b>Les savoirs / connaissances théoriques :</b>			
Avoir une bonne connaissance de la gestion administrative de dossiers	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avoir une appétence pour la communication	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Les savoir-faire / connaissances pratiques :</b>			
Connaitre techniquement les systèmes de production d'énergies renouvelables et le secteur du bâtiment	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Analyser	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Communiquer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organiser et animer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Les savoir-être professionnels (attitudes, comportements):</b>			
Autonomie	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rigueur et méthode	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Aptitude au travail en transversalité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conseiller	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Disponibilité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Date limite de candidature : 21 mai 2023

## ● L'environnement du poste

### Indications des spécificités du poste (selon nécessités) :

Contraintes particulières : Réunions en soirée, déplacements fréquents sur le territoire.

### Mode d'organisation du travail :

Travail en équipe :  Oui  Non Nature principale du poste :  Sédentaire  Catégorie Active

**Gestion des temps** (horaires de travail, cycle de travail, ...) : Régime administratif 36h hebdomadaire sur 4.5 ou 5 jours avec certaines plages horaires variables - RTT

### Déplacements (nature et fréquence) :

Nature :  CABA  Hors CABA (à préciser si fréquent) : Territoire du Bassin d'Aurillac, Carladès et Chataigneraie

Fréquence :  Journalière  Hebdomadaire  Autre (à préciser) : aléatoire

Ordre de mission permanent :  oui  non Périmètre : Bassin d'Aurillac, Carladès et Châtaigneraie

**Moyens mis à disposition** : ordinateur portable, voiture de service pour les déplacements professionnels

**Obligations en matière de sécurité** (port des EPI...) : néant

**Risques professionnels** : Néant

## - Les relations transverses

**En interne** : Elus, services de la CABA.

**En externe** : Collectivités, partenaires, porteurs de projets

## Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Carine QUIERS, Responsable Service Ressources Humaines ou Madame Céline COUDERC, Responsable de Secteur SCoT, ou envoyer un mail à [rh@caba.fr](mailto:rh@caba.fr)

## Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin D'Aurillac

3, place des Carmes

CS 80501

15015 Aurillac Cedex

ou par mail à [rh@caba.fr](mailto:rh@caba.fr)